



FranceterredeLAIT
LA FILIÈRE LAITIÈRE S'ENGAGE

FILIERE LAITIERE – CENTRE VAL DE LOIRE

Feuille de route 2023 - 2027



Avec une production de lait de vache de 417 ML en 2022, représentant 1,8% de la production nationale, le Centre-Val de Loire est une région dans laquelle l'élevage bovin laitier n'est pas majoritaire. Cependant, cette filière est forte d'éleveurs performants techniquement et d'entreprises de transformation dynamiques et attachées au développement du territoire régional.

Outre ces éléments, l'environnement dans lequel la filière laitière évolue est en mutation permanente : pyramide des âges, changement climatique, décarbonation, autonomie alimentaire, transition agroécologique, risques sanitaires, demandes sociétales, orientation du foncier agricole... Associé à cela une chute importante du nombre d'ateliers laitiers sur la région, les professionnels de la filière se sont mobilisés afin de dresser un panorama complet de la filière laitière régionale.

L'objectif ? Fournir les éléments de compréhension nécessaires à l'élaboration d'une feuille de route pour les 5 prochaines années afin de maintenir, dynamiser et affirmer la place de la filière laitière régionale comme une activité économique compétitive et forte, essentielle à la vie des territoires ruraux.

Ce temps de partage et d'échange a permis à la filière laitière régionale de se fixer des objectifs ambitieux....

- **Doubler le nombre d'installation en élevage laitier d'ici 2027**
- **Engager 20% des éleveurs dans une démarche de réduction des émissions de gaz à effet de serre d'ici 2025**
- **Atteindre 100% d'éleveurs ayant réalisés un diagnostic Boviwel d'ici 2025**

... Et de définir une feuille de route se déclinant en 3 grands axes de travail :

- **Développer l'attractivité de la filière laitière régionale et des métiers du lait**
- **Maintenir le potentiel de production régional en favorisant la transmission des ateliers laitiers**
- **Accompagner les transitions (sociale, environnementale, climatique) et maintenir la performance technico-économique des exploitations**



Le mot des Co-Présidents du Comité de Filière

« L'objectif du travail mené par tous les acteurs de la filière ces derniers mois est de réaffirmer l'activité laitière comme une activité économiquement viable et vivable, impactant positivement les écosystèmes des territoires. C'est l'essence même de mon engagement au quotidien pour cette filière laitière régionale en laquelle je crois. »

Fabienne BONIN (CRA CVL)

« Au vu de la faible densité laitière, nous sommes souvent les premiers à faire face aux problématiques émergentes et nous cherchons à bousculer les lignes établies pour être toujours dynamiques demain. C'est en ce sens qu'est construite cette feuille de route, partagée par tous ! »

Bruno VERKEST (CRIEL)

LA FILIERE LAITIERE REGIONALE : CHIFFRES CLES



55 700
vaches laitières

78 vaches par
ferme en
moyenne



650 fermes
laitières

595 000L livrés
par ferme en
moyenne



417 ML collectés
(2022)

2% du lait national
1% du lait bio national

11 laiteries



330 ML de lait
conditionné

135 000T de
yaourts

Une filière à taille humaine, diversifiée et ancrée sur son territoire

Les exploitations régionales sont majoritairement en système de polyculture élevage. Ceci induit à la fois une plus grande capacité d'adaptation des exploitations face aux changements mais également un risque accru de basculement de ces exploitations vers les productions végétales. Pour autant, dans une région à prédominance céréalière, l'élevage laitier contribue positivement à la valorisation des paysages et de la biosphère.

Un constat qui oriente les choix de la filière :

- une tendance globale de décapitalisation du cheptel sur la région (-1,7%/an)
- une diminution importante du nombre d'ateliers laitiers (-25% entre 2015 et 2021)
- 35% des éleveurs ont plus de 55 ans

Aujourd'hui, la région Centre Val de Loire présente le plus faible taux de remplacement des éleveurs laitiers avec 1,8% seulement pour une moyenne à 2,1% en France. Pour autant, les entreprises de collecte affirment leur volonté de maintenir la ressource laitière en volume et en nombre de points de collecte.

Au bilan, une situation démographique préoccupante, une urgence pour le renouvellement des générations et l'attractivité de la filière et des métiers au cœur des préoccupations.

■ Les exploitations en Centre-Val de Loire



Une surface
moyenne de
156 ha

59% des exploitations en polyculture élevage

55% des surfaces dédiées aux fourrages (prairies et maïs)

2,5 équivalents temps plein en moyenne

■ Les entreprises de transformation



11 entreprises
Dont 3 ayant leur siège en région

59% de la production laitière collectée en région est transformée en région

811 ML transformés

2000 salariés

LA FEUILLE DE ROUTE DE LA FILIERE LAITIERE REGIONALE

3 DEFIS

9 CHANTIERS



DEFI 1 : DEVELOPPER L'ATTRACTIVITE DE LA FILIERE LAITIERE REGIONALE ET DES METIERS DU LAIT

UN CONSTAT

Le manque d'attractivité des filières agricoles et plus spécifiquement de la filière laitière est à la base des difficultés pour attirer des candidats, et des jeunes en particulier. Avec une pyramide des âges très défavorable (35% des éleveurs ont plus de 55 ans) et un taux de renouvellement le plus bas de France (1,8% contre 2,1% au national), la région Centre-Val de Loire se trouve dans l'urgence à plusieurs niveaux. Urgence pour attirer des éleveurs et des salariés, urgence pour maintenir les volumes de collecte, urgence encore pour la vie des territoires ruraux et le maintien des paysages et de la biodiversité. Ce constat s'explique aussi par un manque de notoriété de la région Centre-Val de Loire comme une « Terre de Lait », malgré des exploitations laitières performantes techniquement et des acteurs économiques présents et dynamiques.

Pour faire face à cet enjeu, 2 leviers sont possibles. Le premier étant l'augmentation du nombre de vaches laitières, le second l'accélération du nombre d'installations (25 installations/an). Le premier levier entraîne un agrandissement des exploitations qui est moins porteur pour le maintien de l'activité des territoires (main d'œuvre, paysage, nombre d'habitants, services, ...) et pose le problème de la reprise d'entreprises trop grandes. Le choix de la filière régionale porte sur le second levier avec un objectif de doubler le nombre d'installations d'ici 5 ans en installant 180 éleveurs sur la région.

Aussi, les chantiers à mener sur les 5 prochaines années doivent permettre de rendre attractive la filière régionale. Être attractif, notamment auprès des plus jeunes et des porteurs de projet, c'est leur permettre de :

- Se projeter dans la diversité des métiers offerts par la filière laitière
- Améliorer la qualité de vie au travail des actifs et concilier vie professionnelle et vie personnelle
- Mettre en avant la diversité des métiers du lait. A la fois à l'amont avec des éleveurs performants techniquement et économiquement et les services qui l'entoure et à l'aval avec des entreprises ancrées dans leur territoire. Toute la filière est mobilisée et intègre les enjeux de la transition agroécologique, eux-mêmes traduits dans le plan de la filière laitière « France Terre de Lait ».



LES CHANTIERS

FAIRE CONNAITRE LA REGION CENTRE-VAL DE LOIRE COMME UNE « TERRE DE LAIT » ET VALORISER L'ENSEMBLE DES METIERS DE LA FILIERE

- **Identifier et communiquer sur les facteurs d'attractivité de la région Centre-Val de Loire**
Mettre en place une réelle stratégie de communication efficace et offensive, notamment sur les réseaux sociaux. Il s'agit de créer une identité pour communiquer et de construire des plaquettes d'information à destination de porteurs de projets en France et à l'étranger.
- **Participer à des salons professionnels et actions locales spécifiques** (rallye des fermes) dans le but très concret de faire connaître la Région Centre-Val de Loire comme une terre d'accueil pour les porteurs de projets et salariés en élevage laitier.
- **Proposer une première approche du métier d'éleveur/salarié via un parcours non qualifiant** de 2 mois entre exploitation laitière et apports théoriques (CAP Main d'œuvre). Cette approche a déjà fait ses preuves avec plus de 40% des personnes formées qui s'orientent ensuite professionnellement vers le monde agricole.
- **Faire découvrir la diversité des élevages aux futurs vétérinaires** en faisant venir des étudiants vétérinaires sur la région pour leur faire découvrir le territoire et ses opportunités.
- **Renforcer le lien avec les établissements scolaires de la région** en structurant au niveau régional un réseau « d'éleveurs intervenants » et en créant des temps forts et d'échanges dédiés à la filière laitière.

AMELIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES ELEVEURS ET DES SALARIES

- **L'ergonomie et l'organisation du travail** sont essentielles pour réduire la pénibilité. Cela passe par le soutien aux investissements des équipements et surtout par la formation des éleveurs aux préconisations techniques pour simplifier et sécuriser les interventions sur les bovins et pour réduire la pénibilité liée à la traite.
- **Identifier clairement les besoins en main d'œuvre sur le territoire à l'échelle de l'ensemble de la filière** en réunissant les partenaires de l'emploi au sein d'un groupe de réflexion régional.
- **Sensibiliser, outiller et favoriser les retours d'expérience** des conseillers intervenant dans les exploitations (conseillers élevage, laiterie, transmission, RH) pour qu'ils puissent échanger avec l'éleveur sur la thématique sensible de gestion des ressources humaines

FACILITER L'ACCUEIL DES JEUNES, DES ADULTES EN RECONVERSION ET DES SALARIES SUR LES EXPLOITATIONS LAITIÈRES

- **Mettre en place un réseau de maîtres de stage et employeurs à l'échelle régionale** dans l'objectif de favoriser les échanges et l'accueil dans les exploitations. Les éleveurs volontaires et bénévoles pourront s'engager dans une « charte » leur ouvrant droit à une formation et à un appui spécifique. Cette charte sera à travailler en groupe de travail régional, avec l'ensemble des acteurs de la filière et de la formation.
- **Favoriser la diffusion des offres de stages/apprentissage et la mise en relation** en proposant des maîtres de stage « certifiés » sous forme de listes ou de speed dating lors des journées portes ouvertes des centres de formation.

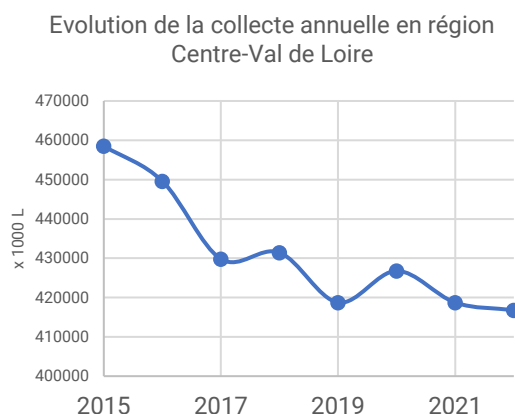
DEFI 2 : MAINTENIR LE POTENTIEL DE PRODUCTION REGIONAL EN FAVORISANT LA TRANSMISSION ET L'INSTALLATION DES ATELIERS LAITIERS

UN CONSTAT

Le potentiel de production de la région Centre-Val de Loire tend à s'éroder avec une diminution de l'ordre de -9% depuis 2015. Si 59 % du volume produit sur le territoire régional est valorisé par des entreprises de la région, **69 % du lait collecté par les entreprises régionales est produit dans les autres régions métropolitaines**. La moitié du lait collecté par les laiteries de la région provenant des Pays de la Loire. Le potentiel de transformation est donc bien présent sur la région.

Or, on constate aujourd'hui une pyramide des âges très défavorable avec un risque accru d'arrêt de la production laitière quelques années avant la transmission de l'outil de production. Ce phénomène est d'autant plus marqué dans notre région que la part d'exploitation en polyculture élevage est importante. Il apparaît alors plus simple de ne conserver que les surfaces cultivées en s'orientant vers des productions animales moins contraignantes (bovin allaitants, volailles) et/ou vers une spécialisation en grande culture.

Pour éviter que l'avenir de la filière laitière ne s'assombrisse, il faut convaincre et travailler avec les cédants pour que leur outil de production soit transmissible et convaincre les candidats qu'il est aujourd'hui possible de s'installer en élevage laitier (objectif du Défi 1).



LES CHANTIERS

RENFORCER L'IMPLICATION ET LA SYNERGIE ENTRE LES OPERATEURS DE LA FILIERE AUTOUR DE L'INSTALLATION ET LA TRANSMISSION DE L'ATELIER LAITIER

- **Coordonner un groupe de travail « Installer et transmettre en élevage laitier »** qui réunira l'ensemble des acteurs de la filière et sera un lieu de suivi des actions mises en place et de retours d'expérience.
- **Mettre en place une charte à l'installation en région Centre-Val de Loire**, véritable outil de communication et visant à faciliter l'insertion des nouveaux installés.
- **Mettre en place une animation régionale via une personne dédiée au niveau régional sur le sujet de l'installation/transmission.** Cette animation régionale permettra de faciliter la mise en relation des différents réseaux, de recenser les exploitations qui seront à céder dans les prochaines années et de faciliter ainsi l'accompagnement des éleveurs dans leur parcours à la transmission.

AMELIORER LA TRANSMISSIBILITE DES EXPLOITATIONS LAITIERS

- **Accompagner les éleveurs dans la construction de leur projet de transmission** via un accompagnement 10 ans avant la date prévue de cessation d'activité. L'objectif ? Maintenir l'atelier laitier et travailler avec l'éleveur sur sa stratégie d'entreprise avant l'arrêt de l'atelier laitier.
- **Accompagner techniquement les éleveurs dans leur projet** en facilitant l'accès à des appuis techniques spécifiques : ergonomie au travail, bâtiments, sanitaire, etc. La gestion de la main d'œuvre et des ressources humaines seront également traités car primordiaux dans la transmission (entente entre associés, embauche, ...)

RENFORCER L'ACCOMPAGNEMENT DES NOUVEUX INSTALLES POUR UNE INSTALLATION REUSSIE

- **Structurer l'accueil et l'accompagnement des nouveaux installés** via l'animation régionale. Il s'agit d'accueillir au mieux les nouveaux installés avec la mise en place d'une « cellule d'accueil » dans les départements. Dans cette optique, un coaching sera mis en place, avec des éleveurs ou jeunes retraités volontaires et bénévoles différents du cédant. Cet accompagnement, non technique, peu permettre de répondre à toutes questions posées par le nouvel installé et l'accompagner dans sa première année d'installation.
- **Activer les facteurs de réussite pour les nouveaux installés en renforçant le parcours à l'installation.** Pour donner suite aux 3 années d'accompagnement DJA ou DNA, il s'agit de continuer l'accompagnement par la possibilité de souscrire à 1 bilan technique des premières années d'activité et 2 appuis techniques ciblés.
- **Favoriser l'accès au service de remplacement pour les nouveaux installés**

DEFI 3 : ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS ET LE MAINTIEN DE LA PERFORMANCE TECHNICO-ECONOMIQUE DES EXPLOITATIONS

UN CONSTAT

Les exploitations laitières se doivent d'être durables et résilientes puisqu'exposés à de nombreux aléas. Et en termes d'aléas, la filière laitière en a subi de nombreux ces dernières années : sécheresse, fluctuation des rendements, volatilité des prix du lait et des intrants, réorientation permanente de la consommation, ou encore hausse des coûts de l'énergie. Aussi, les exploitations laitières et plus largement l'ensemble des acteurs économiques de cette filière, doivent mettre constamment en place de nouvelles stratégies d'adaptation.

L'une des forces des exploitations laitières en région Centre-Val de Loire est la complémentarité des systèmes de polyculture élevage qui permettent d'atteindre l'autonomie alimentaire des troupeaux, de contribuer à la qualité agronomique des sols et de préserver la biodiversité. Par ailleurs, les éleveurs de la région sont performants techniquement, soutenus par un réseau de conseil actif.

La filière laitière affirme aujourd'hui des trajectoires engagées, notamment vers la transition agroécologique, et met tout en œuvre pour travailler sur les enjeux suivants :

- Répondre aux défis climatiques dans toutes leurs dimensions (alimentation animale, réponse au stress hydrique, adaptation du cheptel et des systèmes, sécurisation et stockage de fourrages, stockage de l'eau, maintenir et développer l'irrigation)
- Travailler sur un outil commun d'évaluation du bien-être des troupeaux laitiers
- Tendre à l'autonomie protéique des élevages laitiers



LES CHANTIERS

RENFORCER LA COMPETITIVITE DES ELEVAGES LAITIERS REGIONAUX

- **Améliorer la compétitivité et les conditions de travail** en favorisant l'accès aux aides à l'investissement.
- **Accompagner la performance technico-économique des exploitations** en fournissant aux éleveurs adhérents au contrôle laitier, en plus de leur suivi classique, des références régulières sur leurs marges (coût alimentaire notamment) pour leur permettre d'être plus réactifs et pertinents dans leur prise de décision.
- **Améliorer le pilotage stratégique des exploitations** en facilitant l'accès aux éleveurs à la réalisation de leur coût de production, base pour la gestion d'une entreprise puis à un appui stratégique.
- **Construire des références techniques solides et adaptées au contexte régional**

ACCOMPAGNER LES ELEVEURS DANS LA TRANSITION AGROECOLOGIQUE ET SOCIETALE

- **Accompagner les éleveurs laitiers dans l'atténuation des impacts négatifs sur le changement climatique, notamment concernant les émissions de gaz à effet de serre.** La filière laitière s'est depuis plusieurs années saisie de cette problématique. La région Centre-Val de Loire a par ailleurs été la première région à proposer aux éleveurs de réaliser un diagnostic carbone sur leur exploitation suivie de la mise en place de plans d'actions. Aujourd'hui, il s'agit de transformer l'essai en accompagnant l'éleveur sur le long terme, dans son plan d'action (développement de la Stratégie Régionale Bas Carbone).
capitaliser sur les éleveurs déjà engagés via une stratégie de communication large.
- **Favoriser l'adaptation des élevages au changement climatique en favorisant l'autonomie alimentaire (fourragère et protéique) des exploitations** en soutenant d'une part le programme Herbe et Fourrages et en proposant aux éleveurs des appuis techniques spécifiques « fourrages ». D'autre part, la filière soutiendra toute autre initiative favorisant le développement d'une autonomie inter-exploitation.
- **Accompagner le déploiement de l'évaluation du bien-être animal des troupeaux laitiers,** via la Charte des Bonnes Pratiques d'Élevage.
- **Sensibiliser et favoriser les retours d'expérience entre conseillers** concernant la mise en place d'actions « bas carbone » chez les éleveurs et

MAINTENIR UNE DYNAMIQUE LOCALE EN FAVORISANT L'ACCES A L'INFORMATION AU SEIN DE LA FILIERE LAITIERE REGIONALE

- **Organiser des journées techniques afin de diffuser largement les connaissances** avec des journées à destination des prescripteurs de la filière et d'autres pour les éleveurs.
- **Diffuser un bulletin filière trimestriel**



LA FILIÈRE LAITIÈRE EN CENTRE VAL DE LOIRE, DES VACHES, DES FERMES, DES LAITÉRIES ET DES HOMMES

Contacts



Julie MUTEL – Chambre régionale d'agriculture

julie.mutel@centre.chambagri.fr

06 69 49 16 97

Leslie HENNION – CRIEL Centre

criel.centre@wanadoo.fr

06 88 04 49 96

